นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาภาควิชาภาษาอังกฤษ

1. ด้านการเรียนการสอน

1.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรี

1.1.1 จัดการเรียนการสอนกระบวนวิชาภาษาอังกฤษพื้นฐานรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ให้แก่นักศึกษา ระดับปริญญาตรีใน 21 คณะ 2 วิทยาลัย รวม 12 กระบวนวิชา และกระบวนวิชาเลือกให้แก่นักศึกษาทั่วไป ที่มิใช่วิชาเอกภาษาอังกฤษ 10 กระบวนวิชา ทั้งนักศึกษาในหลักสูตรปกติ ภาคพิเศษ และนานาชาติ จำนวน 437 ตอน รวมนักศึกษาจำนวน 13,941 คน (ข้อมูล 1/2561)

1.1.2 จัดการเรียนการสอนกระบวนวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 62 กระบวนวิชา ให้แก่นักศึกษาหลักสูตร ศศ.บ. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ ชั้นปีละ 110 คน รวมมีนักศึกษาวิชาเอกภาษาอังกฤษ 440 คน รวมทั้งนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ คณะศึกษาศาสตร์ และนักศึกษาที่เรียนกระบวนวิชาภาษาอังกฤษเป็นวิชาโท

1.2 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

จัดการเรียนการสอนหลักสูตร ศศ.ม. สาขาวิชาภาษาอังกฤษและการสื่อสาร (ภาคพิเศษ) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545 ในปี 2561 มีนักศึกษารวมทั้งหมด 21 คน

เป้าหมายจำนวนบัณฑิตที่ผลิตจากภาควิชาฯ

หลักสูตร	จำนวนบัณฑิต			
	2561 ปัจจุบัน	2562	2563	2564
ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	110	110	110	110
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษและการสื่อสาร (ภาคพิเศษ)	5	10	6	-

รูปแบบการเรียนการสอน ภาควิชาฯ สนับสนุนให้จัดการเรียนการสอน โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21 โดยจัดรูปแบบการเรียนการสอนด้วยการบรรยายในชั้นเรียน การสอนและฝึกทักษะในห้องปฏิบัติการ เป็นต้น ซึ่งกำหนดให้มีดัชนีชี้วัด ดังนี้

หลักสูตรปริญญาตรี	ปีการศึกษา			
	2561	2562	2563	2564
ร้อยละของจำนวนกระบวนวิชาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21	100	100	100	100
จำนวนกระบวนวิชาที่ใช้สื่อการเรียนการสอนออนไลน์	11	15	20	25
จำนวนกระบวนวิชาที่ภาควิชาฯ รับผิดชอบ	74	74	74	74

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	ปีการศึกษา			
	2561	2562	2563	2564
จำนวนกระบวนวิชาที่เสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ศตวรรษที่ 21	2	2	2	2
จำนวนกระบวนวิชาที่ใช้สื่อการเรียนการสอนออนไลน์	-	-	-	-
จำนวนกระบวนวิชาที่ภาควิชาฯ รับผิดชอบ	2	2	2	2

*หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษและการสื่อสาร (ภาคพิเศษ) งดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2561 และจะปิดหลักสูตรเมื่อนักศึกษาสำเร็จการศึกษาครบทุกคน ภายในปีการศึกษา 2563 และมีแผนเปิดหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษศึกษา ในปี 2564

1.3 การประกันคุณภาพการศึกษา

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรจะมีการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ พ.ศ. 2558 ให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ที่สุด เพื่อให้หลักสูตรผ่านการประเมิน ทั้งในส่วนของระดับปริญญาตรีและปริญญาโท ให้มีคุณภาพอยู่ในระดับดีขึ้นไป

นอกเหนือจากนี้ หัวหน้าภาควิชาฯ กรรมบริหารภาควิชาฯ และกรรมการบริหารหลักสูตรฯ จะให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพฯ ที่ชัดเจน โดยจัดระบบและกลไกงานทุกด้านของภาควิชาฯ ให้เข้าสู่มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งสนับสนุนอาจารย์และบุคลากรในภาควิชาฯ ให้เข้าร่วมอบรมการประกันคุณภาพการศึกษาที่จัดขึ้นโดยองค์กรภายในและภายนอก

2. ด้านวิจัย

จัดทำแผนด้านวิจัยของภาควิชาฯ ศึกษาความเป็นไปได้ของการทำวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ในภาควิชาฯ ทำงานวิจัย และตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการในวารสารระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งสนับสนุนการผลิตตำราและหนังสือที่มีคุณภาพเพื่อช่วยให้นักศึกษาและผู้สนใจทั่วไปได้ใช้ศึกษา ค้นคว้า และอ้างอิงได้

2.1 ทิศทางการดำเนินงานวิจัย

ภาควิชาฯ ได้กำหนดทิศทางงานวิจัยของภาควิชาฯ อย่างชัดเจนและมีการจัดสรรอาจารย์รับผิดชอบดำเนินการวิจัยในแต่ละด้านควบคู่กันไป ดังนี้

2.1.1 การวิจัยในหัวข้อเกี่ยวกับองค์ความรู้ (ภาษาศาสตร์ วรรณคดี ทักษะการสื่อสารและการแปล)

2.1.2 การวิจัยในหัวข้อเกี่ยวกับการเรียนการสอน

2.2 <u>เป้าหมายการทำวิจัยของคณาจารย์</u>

ภาควิชาฯ มีทิศทางและเป้าหมายเกี่ยวกับการดำเนินการวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน ดังต่อไปนี้

เป้าหมายของการวิจัย	ปีการศึกษา			
	2561 ปัจจุบัน	2562	2563	2564
สัดส่วนของจำนวนงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ (เรื่อง/คน/ปี)	0.42	1	1	1
สัดส่วนของจำนวนงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในรูปแบบการตีพิมพ์หรือนำเสนอผลงานต่อจำนวนอาจารย์ (เรื่อง/คน/ปี)	0.25	0.42	1	1
จำนวนผลงานทางวิชาการอื่นๆ ที่เป็นไปตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (เรื่อง/ปี)	0.30	0.30	0.30	0.30

3. การพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ส่งเสริมให้คณาจารย์ในภาควิชาฯ มีการพัฒนาคุณวุฒิ ที่สอดคล้องกับการพัฒนาทางวิชาการของภาควิชาฯ โดยเปิดโอกาสและสนับสนุนให้ไปศึกษาต่อหรืออบรม ประชุม สัมมนา ดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสนับสนุนให้คณาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการ ทั้งตำรา เอกสารวิชาการ และสื่อการสอนระบบคอมพิวเตอร์ รวมทั้งส่งเสริมให้คณาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีแผนการเพิ่มคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

จัดกิจกรรมการสัมมนาทางวิชาการ เพื่อเปิดโอกาสให้คณาจารย์ในภาควิชาฯ ได้นำเสนอผลงานทางวิชาการที่กำลังจัดทำ หรือที่ไปเสนอผลงานมาแล้ว ได้แลกเปลี่ยน แสดงความคิดเห็นทางด้านวิชาการ

แผนการเพิ่มสัดส่วนคุณวุฒิของคณาจารย์ในภาควิชาฯ

คุณวุฒิ	2561 ปัจจุบัน	2562	2563	2564
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	17	19	21	22
ปริญญาโท	35	33	28	25
ปริญญาตรี	-	-	-	-

* ขณะนี้คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ได้เสนอโครงการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารคณาจารย์ผู้รับผิดชอบการสอนกระบวนวิชาภาษาอังกฤษพื้นฐาน และกระบวนวิชาภาษาอังกฤษเฉพาะทางสำหรับนักศึกษาต่างคณะ ซึ่งจะมีผลให้จำนวนคณาจารย์วุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้น

แผนการเพิ่มสัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในภาควิชาฯ

ตำแหน่งทางวิชาการ	2561 ปัจจุบัน	2562	2563	2564
ศาสตราจารย์	1	1	1	1
รองศาสตราจารย์	2	2	1	6
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	23	28	29	26
อาจารย์*	26	21	17	14
รวม	52	52 รศ.เกษียณ 1 ผศ.เกษียณ 2	49 ผศ.เกษียณ 2	47 รศ.เกษียณ 1

*<u>หมายเหตุ</u>: อาจารย์ที่ยังไม่ได้ขอตำแหน่งทางวิชาการเนื่องจากอยู่ในช่วงลาศึกษาต่อ หรือมีเวลาปฏิบัติงานไม่ครบในการขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

4. ภารกิจด้านอื่นๆ

มีแผน ระบบและกลไกในการบูรณาการงานบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และกิจการนักศึกษาให้สอดคล้องกับการเรียนการสอน และการวิจัยภาควิชาฯ

4.1 <u>งานบริการวิชาการ</u>

4.1.1 งานบริการวิชาการแบบไม่ได้รับค่าตอบแทน ภาควิชาฯ โดยความร่วมมือกับคณะมนุษยศาสตร์ ได้มีการดำเนินโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะการสอนภาษาอังกฤษสำหรับครูในสังกัดโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในเขตภาคเหนือตอนบนตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี

4.1.2 งานบริการวิชาการแบบมีค่าตอบแทน ภาควิชาฯ ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการมนุษยศาสตร์ ในการจัดอบรมภาษา English Proficiency Reinforcement for Graduate Students แก่นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ระดับปริญญาโท และเอก ทั้งหลักสูตรปกติ ภาคพิเศษ และนานาชาติ ที่สอบไม่ผ่านเงื่อนไขภาษาอังกฤษตามข้อกำหนดของบัณฑิตวิทยาลัย มีการจัดการอบรมให้กับนักศึกษาปีละประมาณ 1,000 คน

4.1.3 งานบริการที่ได้รับเชิญจากหน่วยงานอื่น เช่น วิทยากรบรรยาย ผู้ทรงคุณวุฒิ และอื่น ๆ

4.2 <u>การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม</u>

ภาควิชาฯ ร่วมกับคณะมนุษยศาสตร์มีการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมดังต่อไปนี้ โครงการจากชุมชนสู่สากล โครงการเสียงแห่งสาระจากภาษาอังกฤษ โครงการการนำความรู้จากการเรียนวรรณคดีภาษาอังกฤษไปปรับใช้เพื่อสื่อสารและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม

4.3 <u>กิจการนักศึกษาและการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา</u>

ภาควิชาฯ ร่วมกับคณะมนุษยศาสตร์มีการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษา เพื่อให้ได้บัณฑิตที่สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา โครงการเหล่านี้ได้แก่ โครงการฝึกปฏิบัติการเก็บข้อมูลวิจัยการเรียนการสอนภาษาที่สองในสภาพแวดล้อมจริง โครงการแข่งขันประกวดแปลวรรณกรรมระดับอุดมศึกษาในเขตภาคเหนือ โครงการพัฒนาล่ามชุมชนในบริบทของล่ามพูดตามและล่ามพูดพร้อม โครงการแนะแนวการเลือกกระบวนวิชาเอก โครงการ Empowering Students to Succeed และโครงการพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษา

ประกาศคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ
เรื่อง กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ

.....

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และ ข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชาหรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกประกาศกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ เป็นไปตามข้อ ๑๕.๒ และข้อ ๑๖.๕.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒ วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ เป็นไปตามข้อ ๑๐.๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชาหรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอชื่อ เป็นไปตามข้อ ๑๐.๒.๑(๑) กรรมการบริหารประจำส่วนงานของส่วนงานที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา และข้อ ๑๐.๒.๑(๒) คณาจารย์ประจำของภาควิชา สำนักวิชา หรือกลุ่มสาขาวิชา ที่มีการสรรหาหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชา หรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักวิชาหรือหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๖๑ และผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานมาแล้ว และปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันบรรจุหรือจ้าง รวมถึงผู้ที่ลาศึกษาและสามารถมาใช้สิทธิเสนอชื่อ ณ ภาควิชาภาษาอังกฤษ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ด้วยตนเอง

ข้อ ๔ การดำเนินการ

๔.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ ประกาศการกำหนดตัวชี้วัดในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาบุคลากร และภารกิจด้านอื่นๆ ในระยะเวลา ๔ ปีข้างหน้าของภาควิชาภาษาอังกฤษ และกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ ให้ทราบโดยทั่วกันก่อนที่จะมีการสมัครและเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ

๔.๒ **การรับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ สามารถขอรับแบบสมัคร และสมัครเข้ารับการพิจารณาได้ **ตั้งแต่วันพุธที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ตามวันและเวลาราชการ) ณ งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์**

๔.๓ **การเสนอชื่อ**

ผู้มีสิทธิในการเสนอชื่อ ตามข้อ ๓. ให้เสนอชื่อ โดย

๔.๓.๑ **วิธีการเสนอชื่อตามกำหนด**

(๑) ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ ๑๐.๒.๑(๑) (กรรมการบริหารประจำคณะฯ) เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด และใส่ซองปิดผนึกส่งถึงประธานคณะกรรมการสรรหาฯ **ภายในวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์**

(๒) ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ตามข้อ ๑๐.๒.๑(๒) (คณาจารย์ประจำของภาควิชา) เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด และหย่อนแบบเสนอชื่อด้วยตนเองลงในกล่องรับแบบ **ในวันอังคารที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ภาควิชาภาษาอังกฤษ**

๔.๓.๒ **วิธีการเสนอชื่อล่วงหน้า** ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อที่เดินทางไปปฏิบัติงานตามคำสั่งคณบดีหรืออธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาราชการในวัน เวลา ที่มีการเสนอชื่อ สามารถใช้สิทธิเสนอชื่อล่วงหน้าได้ที่คณะกรรมการสรรหาฯ โดยวิธีการเสนอชื่อตามแบบที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนดแล้วใส่ซองปิดผนึก พร้อมลงชื่อไว้เป็นหลักฐาน มอบให้แก่คณะกรรมการสรรหาฯ เก็บรักษาไว้ เพื่อจะได้นำไปรวมกับการเสนอชื่อตามเวลากำหนด ต่อไป **ตั้งแต่วันพุธที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ตามวันและเวลาราชการ) ณ งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์**

ข้อ ๕ การพิจารณาผู้ที่สมัคร ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และการทาบทาม

๕.๑ หลังจากการรับสมัคร และการเสนอชื่อ เสร็จสิ้นลงแล้ว คณะกรรมการสรรหาฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ที่สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน **ในวันอังคารที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณบดี HB ๗๒๐๗** โดยไม่มีการนับความถี่ของรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ

๕.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะทาบทามสอบถามความสมัครใจในการเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นทุกคน **ในวันอังคารที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒** โดยให้ตอบรับหรือปฏิเสธการทาบทามเป็นลายลักษณ์อักษร **ภายในวันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ งานบริหารทั่วไป** และประกาศรายชื่อของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ โดยเปิดเผยให้บุคลากรในภาควิชาได้รับทราบโดยทั่วกัน (เรียงตามลำดับตัวอักษร) **ในวันจันทร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ภาควิชาภาษาอังกฤษ** กรณีผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ที่ตอบรับการทาบทาม ให้เสนอเอกสารประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารงานภาควิชาฯ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมายและวิเคราะห์เชิงคุณภาพในจุดอ่อน - จุดแข็งของภาควิชาฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน ๖ ชุด **ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์** และเข้ารับการสัมภาษณ์ **ในวันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณบดี HB ๗๒๐๗**

๕.๓ กรณีผู้ที่สมัครเข้ารับการพิจารณาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ คณะกรรมการสรรหาฯ จะไม่ทาบทามสอบถามความสมัครใจ แต่จะแจ้งให้ผู้สมัครได้เสนอเอกสารประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารงานภาควิชาฯ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมายและวิเคราะห์เชิงคุณภาพในจุดอ่อน - จุดแข็งของภาควิชาฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ จำนวน ๖ ชุด **ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะมนุษยศาสตร์** และเข้ารับการสัมภาษณ์ **ในวันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยเริ่มตั้งแต่เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณบดี HB ๗๒๐๗**

ข้อ ๖ การพิจารณากลั่นกรอง และพิจารณาคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณากลั่นกรองและพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชื่อ และรายงานกระบวนการสรรหาฯ ต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประภา สุขเกษม)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์
ประธานคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ

สำเนาถูกต้อง
(นายภาณุพันธ์ แสงศรีจันทร์)
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

กำหนดการสรรหาหัวหน้าภาควิชาภาษาอังกฤษ

ลำดับ	กำหนดการ	วัน/เวลา/สถานที่
๑.	<u>ประชุม</u>คณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อเลือกเลขานุการ กำหนดตัวชี้วัดในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนาบุคลากรและภารกิจ ด้านอื่นๆ ในระยะเวลา ๔ ปีข้างหน้า รวมทั้งกำหนดวิธีการ โดยไม่ใช้ความถี่ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และกำหนดการต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาควิชาฯ	วันพุธที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณบดี HB ๗๒๐๗
๒.	ประชาสัมพันธ์ ประกาศการกำหนดตัวชี้วัดและกำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและกำหนดการในการสรรหาหัวหน้าภาควิชาฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
๓.	การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาฯ (คุณสมบัติตามข้อ ๑๕.๒ และ ข้อ ๑๖.๕.๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่นในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ตั้งแต่วันพุธที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ งานบริหารทั่วไป
๔.	การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาฯ โดยกรรมการบริหารประจำคณะฯ และคณาจารย์ประจำของภาควิชา (คุณสมบัติตามข้อ ๑๕.๒ และ ข้อ ๑๖.๕.๑ แห่งข้อบังคับฯ - เสนอชื่อล่วงหน้า - เสนอชื่อตามปกติ - กรรมการบริหารประจำคณะฯ - คณาจารย์ประจำของภาควิชาฯ	ตั้งแต่วันพุธที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ถึงวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ งานบริหารทั่วไป ภายในวันจันทร์ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ งานบริหารทั่วไป วันอังคารที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ภาควิชาฯ
๕.	<u>ประชุม</u>คณะกรรมการสรรหาฯ ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ	วันอังคารที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณบดี HB ๗๒๐๗
๖.	ทาบทามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วนทุกคน	วันอังคารที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒
๗.	ให้ผู้ที่ได้รับการทาบทาม ตอบรับหรือปฏิเสธในการให้ข้อมูลและการเข้ารับสัมภาษณ์	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ งานบริหารทั่วไป
๘.	ประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นและตอบรับ ให้ทราบโดยทั่วกัน	วันจันทร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ภาควิชาฯ
๙.	ให้ผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ตอบรับการทาบทามฯ เสนอเอกสารประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ชื่อเสียงทางสังคม และเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ พร้อมนำเสนอนโยบายในการบริหารงานภาควิชาฯ ยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนดำเนินงาน เป้าหมายและวิเคราะห์เชิงคุณภาพในจุดอ่อน - จุดแข็งของภาควิชาฯ ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ งานบริหารทั่วไป
๑๐.	งานบริหารทั่วไป ส่งเอกสารให้คณะกรรมการสรรหาฯ	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒
๑๑.	<u>ประชุม</u>คณะกรรมการสรรหาฯ ก่อนการพิจารณาสัมภาษณ์	วันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณบดี HB ๗๒๐๗
๑๒.	<u>สัมภาษณ์</u>และพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสม จำนวน ๑ ชื่อพร้อมเหตุผลเพื่อเสนอต่ออธิการบดี	วันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๔๕ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานคณบดี HB ๗๒๐๗
๑๓.	เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาฯ ต่ออธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง	ภายในวันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒