

ประกาศคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) สังกัดคณะมนุษยศาสตร์

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๖ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และอำนาจและหน้าที่ของรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าส่วนงาน รองหัวหน้าส่วนงาน และตำแหน่งบริหารอื่น ในส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) สายปฏิบัติการ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยความเห็นชอบของคณบดี มติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารประจำคณะมนุษยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะมนุษยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) สายปฏิบัติการ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ไม่ใช่สิทธิที่พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ทุกคนจะได้รับ

ข้อ ๒ ในแต่ละปีงบประมาณให้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยให้เสนอต่อคณบดีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๓ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๓.๑ คณบดี	ประธานกรรมการ
๓.๒ รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๓.๓ หัวหน้าภาควิชาที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๓.๔ เลขานุการคณะมนุษยศาสตร์	กรรมการ
๓.๕ หัวหน้างานไม่น้อยกว่า ๒ คน	กรรมการ
๓.๖ บุคคลที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล	เลขานุการ

ข้อ ๔ การคัดเลือกให้คณะกรรมการคัดเลือก เป็นผู้พิจารณากำหนดขั้นตอนวิธีการคัดเลือกได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้มีความคล่องตัว มีความเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่คณะมนุษยศาสตร์จะได้รับ โดยนำข้อมูลดังต่อไปนี้ มาประกอบการพิจารณา

๔.๑ อายุการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ต้องปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ในสังกัดคณะมนุษยศาสตร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันบรรจุในตำแหน่งปัจจุบัน

๔.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป ย้อนหลัง ๓ ปีติดต่อกัน

๔.๓ ภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔ ความรับผิดชอบ ความทุ่มเท การใฝ่รู้ และพัฒนาตนเอง

๔.๕ การรักษาวินัย

๔.๖ ความร่วมมือ

ข้อ ๕ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๑ และ ข้อ ๔.๒ แสดงเจตนาตามแบบที่กำหนดต่อ คณะมนุษยศาสตร์ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน)

ข้อ ๖ การคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ในแต่ละปีให้คำนึงถึงความเหมาะสมและฐานะทางการเงินของคณะมนุษยศาสตร์

ข้อ ๗ เมื่อมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งบรรจุบุคคลที่ได้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๖ เป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) แล้ว ให้มีการจัดทำสัญญาจ้าง และสัญญาค้ำประกัน (เฉพาะตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพัสดุ) โดยอนุโลมตามแบบที่กำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) และจัดทำข้อตกลงภาระงานขั้นต่ำเป็นลายลักษณ์อักษรโดยผู้บังคับบัญชาและพนักงานมหาวิทยาลัยลงลายมือ ไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาอาจกำหนดภาระงานอื่นเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะตัวได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ เมื่อได้บรรจุผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) แล้ว ให้ยกเลิกอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ที่ผู้นั้นครองอยู่

ข้อ ๙ ให้บรรจุผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งเดิม และให้ได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของ พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน)

ในกรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีอัตราค่าจ้างเกินกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของ พนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้คณะที่มีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ได้ตามที่ เห็นสมควรโดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือ คำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวี จินทร์ส่อง)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

สำเนาถูกต้อง



(นายภานุพันธ์ แสงศรีจันทร์)

หัวหน้างานบริหารทั่วไป