



ประกาศคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบมีสัญญาจ้าง ๕ ปี ประเภท (EP) ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ว่างอยู่ ๑ อัตรา คือตำแหน่งเลขที่ EP๑๗๐๐๔๐ สังกัดศูนย์บูรณาการมนุษยศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ จึงมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาประวัติศาสตร์ โบราณคดี การศึกษามรตค หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ที่อยู่ในบริบทของสังคมและวัฒนธรรมล้านนา และมีผลงานวิจัยเผยแพร่ภายหลังสำเร็จการศึกษาด้านสังคมและวัฒนธรรมล้านนา
๓. ต้องมีคะแนนความสามารถภาษาอังกฤษ TOEFL (Score) หรือ IELTS (Level) หรือ CMU-eTEGS (Score) ตามเกณฑ์ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (แนบท้าย)
๔. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการ ตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ติดต่อขอรับใบสมัคร และสมัครได้ทั้งงานบริหารทั่วไป คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หรือติดต่อที่อีเมล jiraprapa.som@gmail.com เพื่อขอเอกสารและส่งใบสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ดูรายละเอียดได้จาก www.human.cmu.ac.th หรือติดต่อสอบถามได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๓๙๔-๓๒๑๐, ๐-๕๓๙๔-๓๒๒๗

ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานมายื่นเพื่อประกอบการสมัครดังนี้.-

๑. สำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิ
พร้อมสำเนาใบรายงานผลการศึกษาทุกปริญญา จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือหนังสือเดินทาง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๓x๔ ซม. จำนวน ๑ รูป
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. ประวัติผู้สมัคร (CV) ที่แสดงถึงหัวข้องานวิทยานิพนธ์หรืองานวิจัยหลังการศึกษาระดับปริญญาเอกตามคุณสมบัติ
๗. ผู้สมัครจะต้องแนบสำเนาผลคะแนนสอบ TOEFL หรือ IELTS หรือ CMU- eTEGS ที่มีอายุการใช้งานภายในกำหนด หากไม่มีผลคะแนนสอบดังกล่าวจะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ยกเว้นกรณีและผู้สมัครสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนหรือเป็นหลักสูตรนานาชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษและหลักสูตรมีระยะเวลาศึกษามากกว่า ๒ ปี

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมสถานที่สอบ ที่ www.human.cmu.ac.th ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
๒. สอบความรู้ทางวิชาการเฉพาะตำแหน่ง (ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเสนอผลงานวิชาการเป็นภาษาอังกฤษ และสอบสอนที่คณะมนุษยศาสตร์หรือผ่านทางออนไลน์) ในวันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๕ (สำหรับเวลาจะได้มีการนัดหมายกับผู้สมัครอีกครั้ง)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ (ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนสอบข้อเขียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕
๔. ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์จะต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านสภาพจิต ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. หรือในกรณีที่ผู้สมัครอยู่ต่างประเทศ หรือไม่สามารถเดินทางมาทดสอบความพร้อมด้านสภาพจิต ขอให้ผู้สมัครนำผลการทดสอบที่ได้การรับรองจากผู้เชี่ยวชาญในภูมิลำเนาของตัวเอง ส่งให้คณะกรรมการฯ ก่อนการสัมภาษณ์
๕. สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ (สำหรับเวลาจะได้มีการนัดหมายกับผู้สมัครอีกครั้ง)
๖. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ที่ www.human.cmu.ac.th ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวี จันทร์ส่อง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ
ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ อาจารย์ประจำที่จะรับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ดังนี้

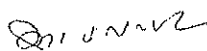
คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	IBT		
๑. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ให้ใช้เกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท ประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ หรือปริญญาเอกจากในประเทศหลักสูตรทั่วไป	๕๕๐	๑๙๖	๘๐	๖.๐	๘๐

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	IBT		
๒. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก จากหลักสูตรภาษาศาสตร์ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาสกิส-สันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้น	๔๕๐	๑๓๓	๔๕	๕	๖๐
๓. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลักหรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.รับรอง หรืออาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น ประเทศสหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น	(ยกเว้นคุณสมบัติความสามารถภาษาอังกฤษ)				

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ TOEFL PBT (paper based test)
TOEFL CBT (computer based test)
TOEFL iBT (internet based test)



Announcement of the Faculty of Humanities, Chiang Mai University
Academic Staff Recruitment
(History, Archeology, and Heritage Studies in Lanna Context)

The Faculty of Humanities is seeking applications to fill one available full-time academic staff position (5-year fixed-term), number: EP170040, and to be working mainly at the faculty's Integrative Center for Humanities Innovation (ICHI). Applicants must have qualifications as follows:

A. Qualifications

1. Must have the general qualifications according to item number 6 in the regulations on human resource management of Chiang Mai University
2. Must hold a doctoral degree or equivalent degree in history, archeology, heritage studies, or related fields, in the context of Lanna society and culture. Applicants must have publications after graduation that are related to the studies of Lanna society and culture.
3. Must hold English language proficiency score/level from TOEFL or IELTS or CMU-eTEGS. The score/level must be according to the university announcement on English language qualification for newly hired staffs (announced on 21 March 2017, see attached document). Exception is for applicants who graduated from universities in the countries where English is an official language.
4. Must not be the person who applied for early retirement package in Thai governmental units.

B. Dates, Times, and Applications

Applicants can contact the human resource office located on 2nd floor of HB7 building, the Faculty of Humanities, for application form. Alternatively, applicants can email the office at pattira.c@cmu.ac.th to obtain the electronic application form. The application period is from now until 28th February 2022, 16.00. For further information, visit our website www.human.cmu.ac.th or call 053-943-210 or 053-943-227

C. Required documents

Applicants must submit these documents when launching the applications:

1. Educational degrees and transcripts 1 copy
2. Residential certificate or official information 1 copy
3. Identification card or passport 1 copy
4. Passport photo (no hat and glasses), 3x4 cm in size 1 photo
5. Medical certificate (no more than 1 month) 1 copy
6. Applicant's CV which shows the details of the doctoral thesis/dissertation and publications after graduation

7. English proficiency score/level from TOEFL, IELTS, or CMU- eTEGS that has not expired⁴. Exception is for applicants who graduated from universities in the countries where English is an official language. The program must be more than 2 years.

D. Recruitment process

1. The faculty will announce the names of qualified applicants on the faculty's website www.human.cmu.ac.th on 4 March 2022.
2. Applicants attend academic and teaching assessments, which consist of a) academic presentation in English and b) teaching test, during 4 – 5 April 2022 (applicants will be notified for specific date and time later)
3. The faculty will announce the names of applicants who are qualified for interview round on 7 April 2022
4. Applicants who are qualified to attend the interview round must attend the psychological assessment at the faculty on 8 April 2022, from 09.00 – 12.00. Alternatively, applicants who live in abroad or in other provinces can send the psychological assessment certificate received from accredited institution in their areas to the faculty. It must be before the interview time.
5. The interview round will be organized during 18 – 19 April 2022 (applicants will be notified for specific date and time later)
6. The faculty will announce the name of successful candidate in the website www.human.cmu.ac.th on 25 April 2022

Announced on 8 December 2021



(Assistant Professor Dr. Rawee Jansong)
Dean of the Faculty of Humanities