



ประกาศคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าสอนเกินภาระงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงิน จากรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๑๘/๒๕๕๔ (ค่าสอนเกินภาระงานสอนระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษาภาคปกติ) ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ นั้น

เพื่อให้การบริหารและจัดการค่าตอบแทนสอนเกินภาระงาน มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔ และคณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าสอนเกินภาระงาน เพื่อการเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงาน คณะมนุษยศาสตร์ไว้ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก ประกาศคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าสอนเกินภาระงาน พ.ศ.๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และบรรดาประกาศ คำสั่งหรือมติส่วนอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

๒. อัตราค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงาน ระดับปริญญาตรี (๓ หน่วยกิต)

๒.๑ หลักสูตรภาคปกติ อัตรา ๘๕ บาทต่อ ๑ หน่วยชั่วโมงทำงาน
(๑ กระบวนวิชา = ๑๓๕ หน่วยชั่วโมงทำงาน)

๒.๒ หลักสูตรสองภาษา อัตรา ๘๕ บาทต่อ ๑ หน่วยชั่วโมงทำงาน
(๑ กระบวนวิชา = ๑๓๕ หน่วยชั่วโมงทำงาน)

๒.๓ หลักสูตรนานาชาติที่สอนเป็นภาษาไทย อัตรา ๑๓๕ บาทต่อ ๑ หน่วยชั่วโมงทำงาน
(๑ กระบวนวิชา = ๒๐๒.๕ หน่วยชั่วโมงทำงาน)

๒.๔ หลักสูตรนานาชาติที่สอนเป็นภาษาต่างประเทศ อัตรา ๑๕๐ บาทต่อ ๑ หน่วยชั่วโมงทำงาน
(๑ กระบวนวิชา = ๒๐๒.๕ หน่วยชั่วโมงทำงาน)

๓. อัตราค่าตอบแทนการสอนเกินภาระงาน ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก (๓ หน่วยกิต)

หลักสูตรภาคปกติ อัตรา ๘๕ บาทต่อ ๑ หน่วยชั่วโมงทำงาน
(๑ กระบวนวิชา = ๒๐๒.๕ หน่วยชั่วโมงทำงาน)

๔. ภาระงานวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าแบบอิสระ ให้ใช้หลักเกณฑ์การคำนวณภาระงานตามบันทึก ที่ ศธ๖๓๙๓(๑๐)/พิเศษ๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง กำหนดแนวปฏิบัติ การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานเพิ่มเติม

๕. การคิดภาระงานวิทยานิพนธ์/ค้นคว้าแบบอิสระ ให้คิดภาระงานในภาคการศึกษาสอบ ประเมินผล และหากมีการเปลี่ยนแปลงกรรมการ ให้คิดภาระงานให้กับกรรมการชุดสุดท้าย ในภาคการศึกษาที่ สอบจบนั้น

๖. การคิดจำนวนนักศึกษาเพื่อประกอบการคำนวณภาระงาน ให้คำนวณจากจำนวนนักศึกษา ทั้งหมดที่ลงทะเบียนเรียนในกระบวนวิชานั้น

๗. การเปิดสอนกระบวนวิชาระดับปริญญาตรี กรณีที่มีนักศึกษาลงทะเบียนไม่ถึง ๑๐ คน/ กระบวนวิชา ไม่สามารถนำมาเบิกภาระงานสอนเกินได้ หรือนำมานับรวมเป็นภาระงานสอนเพื่อเบิกภาระงานสอน ในกระบวนวิชาอื่น ยกเว้นกระบวนวิชาการศึกษาค้นคว้าอิสระ และสหกิจศึกษา โดยให้ภาควิชา/สาขาวิชา เป็นผู้ดำเนินการพิจารณาบริหารจัดการภายในหลักสูตรตามความเหมาะสม และให้พิจารณาจากเหตุผล ทางวิชาการเป็นหลักทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่ออาจารย์และนักศึกษา ทั้งนี้ ไม่ต้องเสนอมาอย่างคณะฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติอีก

๘. การคิดภาระงานสอนสำหรับการสอนต่างคณะ ให้จ่ายค่าสอนเกินภาระงาน ตามอัตรา การสอนของคณะมนุษยศาสตร์

๙. การคิดภาระงานวิทยานิพนธ์/ค้นคว้าอิสระภายนอกคณะ ให้จ่ายตามอัตรา การคำนวณของ คณะมนุษยศาสตร์

๑๐. อาจารย์ผู้สอนที่สอนครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้ มีสิทธิ์ได้รับค่าสอนเกินภาระงานสอน สำหรับชั่วโมงที่ทำงานสอนเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑๑. ให้มีการเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานภาคการศึกษาละ ๑ ครั้ง โดยให้เบิกจ่ายภายหลังจาก สิ้นสุดการเรียนการสอนของภาคการศึกษานั้น ๆ

๑๒. ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความตามประกาศให้คำวินิจฉัยของคณบดีเป็นที่สิ้นสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวี จันทร์ส่อง)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

บัญชีหมายเลข ๑
หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนชั่วโมงทำงานของอาจารย์ผู้สอนคณะมนุษยศาสตร์

ตำแหน่งอาจารย์ผู้สอน	จำนวนชั่วโมงทำงานของอาจารย์ผู้สอน	
	การสอนในหลักสูตรทวิภาค	การสอนหลักสูตรต่อปี
๑. ตำแหน่งบริหาร (๑) รองอธิการบดี (๒) คณบดี (๓) ผู้อำนวยการ	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๓๕ ชั่วโมงทำงาน/ ภาคการศึกษา	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๗๐ ชั่วโมงทำงาน/ ปีการศึกษา
๒. ตำแหน่งบริหาร (๑) ผู้ช่วยอธิการบดี (๒) รองคณบดี (๓) รองผู้อำนวยการ (๔) หัวหน้าภาควิชา	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๐๒.๕ ชั่วโมงทำงาน/ ภาคการศึกษา	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔๐๕ ชั่วโมงทำงาน/ ปีการศึกษา
๓. ตำแหน่งบริหาร (๑) ผู้ช่วยคณบดี (๒) รองหัวหน้าภาควิชา/ หัวหน้าศูนย์	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๗๐ ชั่วโมงทำงาน/ ภาคการศึกษา	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕๔๐ ชั่วโมงทำงาน/ ปีการศึกษา
๔. ตำแหน่งอาจารย์ ๔.๑ ตำแหน่งวิชาการ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ ๔.๒ ตำแหน่งอื่น (๑) หัวหน้าสาขาวิชา (๒) ประธานหลักสูตร	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔๕๐ ชั่วโมงทำงาน/ ภาคการศึกษา	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมงทำงาน/ ปีการศึกษา
๕. ตำแหน่งอาจารย์ผู้สอน ภาษาอังกฤษพื้นฐาน	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖๗๕ ชั่วโมงทำงาน/ ภาคการศึกษา	ต้องมีการะงานงานสอนรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑,๓๕๐ ชั่วโมงทำงาน/ ปีการศึกษา

หมายเหตุท้ายตารางบัญชีหมายเลข๑ การเบิกค่าสอนเกินภาระงานของตำแหน่งอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ
พื้นฐาน กำหนดให้ต้องปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในข้อตกลงการปฏิบัติงานที่ภาควิชา
มอบหมายและมีภาระงานสอนรวมกันไม่น้อยกว่า ๖๗๕ ชั่วโมงทำงานต่อภาคการศึกษา (จำนวน ๕ ภาระบววิชา/
ตอน) ซึ่งกำหนดให้เป็นการสอนในกระบวนวิชาระดับปริญญาตรี หลักสูตรปกติ และ/หรือหลักสูตรนานาชาติ ๕
กระบวนวิชา/ตอนแรก โดยกระบวนวิชาบรรยาย ๑ หน่วยกิต เท่ากับ ๑ ชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์ คิดเป็น ๓ ชั่วโมง
ทำงานต่อสัปดาห์ และสามารถทำการเบิกค่าสอนเกินภาระงานได้ในกระบวนวิชาที่ ๖ เป็นต้นไป ดังรายละเอียด
ต่อไปนี้

กระบวนวิชา/ ตอน	สัปดาห์			ภาคการศึกษา		
	ชั่วโมงสอน	ชั่วโมงทำงาน		ชั่วโมงสอน	ชั่วโมงทำงาน	
		ภาคปกติ	นานาชาติ		ปกติ	นานาชาติ
๑	๓	๙	๙	๔๕	๑๓๕	๑๓๕
๒	๓	๙	๙	๔๕	๑๓๕	๑๓๕
๓	๓	๙	๙	๔๕	๑๓๕	๑๓๕
๔	๓	๙	๙	๔๕	๑๓๕	๑๓๕
๕	๓	๙	๙	๔๕	๑๓๕	๑๓๕
				รวม	๖๗๕	๖๗๕
๖	๓	๙	๑๓.๕	๔๕	๑๓๕	๒๐๒.๕