



ประกาศคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วย คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ แบบ
เพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก ตำแหน่งเลขที่ EP๑๗๐๐๓๓ สังกัดศูนย์บูรณาการมนุษยชาติ
คณะมนุษยศาสตร์ วางอยู่จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งมีระยะเวลาสัญญาจ้าง ดังนี้

สัญญาจ้างระยะที่ ๑ สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันที่จ้าง

สัญญาจ้างระยะที่ ๒ ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

สัญญาจ้างระยะที่ ๓ ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน ๗ ปี

สัญญาจ้างระยะที่ ๔ ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๐ ปี
โดยมีรายละเอียดในการรับสมัครและการสอบคัดเลือก ดังนี้.-

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๔ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการจ้าง สัญญาจ้าง และการประเมินพนักงาน
มหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าในสาขาวิชามนุษยศาสตร์
สิ่งแวดล้อม (Environmental Humanities), วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการศึกษา
(Science and Technology Studies), มนุษยศาสตร์การแพทย์หรือสุขภาพ
(Medical or Health Humanities), หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการสอนและการ
วิจัยในสาขาดังกล่าว
๓. ต้องมีคะแนนความสามารถภาษาอังกฤษ TOEFL (Score) หรือ IELTS (Level) หรือ
CMU-eTEGS (Score) ตามเกณฑ์ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และ
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ (แนบท้าย) ทั้งนี้ สามารถใช้คะแนน
ภาษาอังกฤษ TOEFL (Institutional Testing Program : ITP) ทดแทน TOEFL
(paper-based : PBT) ได้
๔. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการ ตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาฯ ให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงาน
อิเล็กทรอนิกส์ ที่เว็บไซต์ www.human.cmu.ac.th เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเบื้องต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ จะปิดรับสมัครเวลา ๑๖.๓๐ น.) หรือติดต่อ
สอบถามได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๕๓๙๔-๓๒๑๐, ๐-๕๓๙๔-๓๒๒๗

ค. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องนำเอกสารหลักฐานมายื่นเพื่อประกอบการสมัครดังนี้.-

๑. สำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิ
พร้อมสำเนาใบรายงานผลการศึกษาศึกษาทุกปริญญา จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือหนังสือเดินทาง จำนวน ๑ ฉบับ
๔. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ขนาด ๓x๔ ซม. จำนวน ๑ รูป
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. ประวัติผู้สมัคร (CV) ที่แสดงถึงหัวข้องานวิทยานิพนธ์หรืองานวิจัยหลังการศึกษาระดับปริญญาเอกตามคุณสมบัติ
๗. ผู้สมัครจะต้องแนบสำเนาผลคะแนนสอบ TOEFL หรือ IELTS หรือ CMU- eTEGS ที่ยังมีอายุการใช้งานภายในกำหนด หากไม่มีผลคะแนนสอบดังกล่าวจะไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ยกเว้นกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกในหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนหรือเป็นหลักสูตรนานาชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษและหลักสูตรมีระยะเวลาศึกษามากกว่า ๒ ปี

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมสถานที่สอบ ที่ www.human.cmu.ac.th ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. สอบความรู้ทางวิชาการเฉพาะตำแหน่ง (ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเสนอผลงานวิชาการเป็นภาษาอังกฤษ และสอบสอนที่คณะมนุษยศาสตร์หรือผ่านทางออนไลน์) ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ (สำหรับเวลาจะได้มีการนัดหมายกับผู้สมัครอีกครั้ง)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ (ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์จะต้องได้รับคะแนนสอบความรู้ทางวิชาการเฉพาะตำแหน่ง และสอบสอน อย่างละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) ในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
๔. ผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์จะต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อประเมินความพร้อมทางด้านสภาพจิต ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. หรือในกรณีที่ผู้สมัครอยู่ต่างประเทศ หรือไม่สามารถเดินทางมาทดสอบความพร้อมด้านสภาพจิต ขอให้ผู้สมัครนำผลการทดสอบที่ได้การรับรองจากผู้เชี่ยวชาญในภูมิลำเนาของตนเอง ส่งให้คณะกรรมการฯ ก่อนการสัมภาษณ์
๕. สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ (สำหรับเวลาจะได้มีการนัดหมายกับผู้สมัครอีกครั้ง)
๖. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ที่ www.human.cmu.ac.th ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวี จันทร์ส่อง)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์



Announcement of the Faculty of Humanities, Chiang Mai University Academic Staff Recruitment

The Faculty of Humanities is seeking applications to fill one available full-time academic staff position (continuable contract with conditions), position number **EP170033**, and to be working mainly at the Faculty's Integrative Center for Humanities Innovation (ICHI). The successful applicant will have main responsibilities in the following areas:

- Teaching in the international undergraduate program, BA Humanities and Sustainability.
- Conducting research and producing publications related to the courses taught in the BA program, leading to future academic ranking promotion.
- Providing academic services to the wider academic community beyond the taught program in an appropriate amount.
- Assisting other staff in administrating the undergraduate program and fulfilling duties assigned by the faculty and/or the university.

The employment contract will be divided into 4 periods according to the following details:

Contractual Period 1: Probationary employment contract for the duration of 1 year, starting from the date of hire.

Contractual Period 2: Upon successfully passing the probationary period, the employment contract can be extended for another 4 year.

Contractual Period 3: The employment contract can be extended for a maximum duration of 7 years when the staff is successfully promoted to have higher academic position (no less than the assistant professor).

Contractual Period 4: The employment contract can be extended until the fiscal year that the staff reaches age of 60 (retirement age), when the staff is promoted to have a higher academic position (no less than the associate professor).

The details regarding application and selection process are as follows:

A. General Qualifications

1. Must be a person who meets standard criteria following virtue by article (6) in Chiang Mai University Regulations on Human Resource Management, B.E.2553 (2010) and virtue of article (4) in Chiang Mai University Act, B.E.2565 (2022), from Qualification, criteria, employment categories, employment contracts and evaluations of Potential Enhancement Supporting Officer

2. Must hold a doctoral degree or equivalent degree in Environmental Humanities, Science and Technology Studies, Medical or Health Humanities, or relevant fields of teaching or research.

3. Must hold English language proficiency score/level from TOEFL or IELTS or CMU-eTEGS. The score/level must be according to the university announcement on English language qualification for newly hired staffs, announced on 21 March 2017, and for the minimum of, as follows:

a. TOEFL (Score)	= PBT/ITP 550 or CBT 196 or IBT 80
b. IELTS (Level)	= 6
c. CMU-e TEGS (Score)	= 80

(Exception is for applicants who graduated from the university in the country where English is an official language.)

4. Must not be the person who applied for early retirement package in Thai governmental units.

B. Dates, Times, and Applications

Download the application form from <https://cmu.to/ApplicationForm> and submit the form online with the required documents at this email address: pattira.c@cmu.ac.th. **The application period is from now until 1st December 2023, 16.30 hrs. (Thailand time)** For further information, visit our website www.human.cmu.ac.th or call 053-943-210 or 053-943-227.

C. Required Documents

Applicants must submit these documents when launching the applications:

1. All educational degrees and transcripts 1 copy
2. Residential certificate or official information 1 copy
3. Identification card or passport 1 copy
4. Passport photo (no hat and glasses), 3x4 cm in size 1 photo
5. Health confirmation certificate (no more than 1 month) 1 copy
6. Applicant's CV which shows the details of the doctoral thesis/dissertation and publications after graduation

7. English proficiency score/level from TOEFL, IELTS, or CMU- eTEGS that has not expired. Exception is for applicants who graduated from universities in the countries where English is an official language. The program must be more than 2 years.

D. Recruitment procedures

1. The faculty will announce the names of qualified applicants on the faculty's website www.human.cmu.ac.th **on 4th December 2023.**

2. Applicants attend academic and teaching assessments, which consist of Academic presentation in English and Teaching test, **on 10th January 2024.** (Applicants will be notified for time later)

3. The faculty will announce the names of applicants who are qualified for interview round **on 11th January 2024.** (The qualified applicants will have to have more than 70% in the academic and teaching assessments)

4. Applicants who are qualified to attend the interview round must attend the psychological assessment at the faculty **on 12th January 2024, from 09.00 – 12.00 hrs.** Alternatively, applicants who live in abroad or in other provinces can send the psychological assessment certificate received from accredited institution in their areas to the faculty. It must be before the interview time.

5. The interview round will be organized **on 15th January 2024**. (Applicants will be notified for time later)

6. The faculty will announce the name of successful candidate in the website www.human.cmu.ac.th **on 16th January 2024**.

Announced on 23rd August 2023



(Assistant Professor Dr. Rawee Jansong)
Dean of the Faculty of Humanities

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ อาจารย์ประจำที่จะรับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ดังนี้

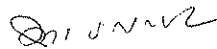
คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	iBT		
๑. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ให้ใช้เกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท ประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ หรือปริญญาเอกจากในประเทศหลักสูตรทั่วไป	๕๕๐	๑๙๖	๘๐	๖.๐	๘๐

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	iBT		
๒. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก จากหลักสูตรภาษาศาสตร์ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาลี-สันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้น	๔๕๐	๑๓๓	๔๕	๕	๖๐
๓. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลักหรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.รับรอง หรืออาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น ประเทศสหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น	(ยกเว้นคุณสมบัติความสามารถภาษาอังกฤษ)				

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

อупนายกสภามหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ TOEFL PBT (paper based test)
TOEFL CBT (computer based test)
TOEFL iBT (internet based test)